

Evaluering.

Evaluering er en vigtig del af dagligdagen på Uhre Friskole, både i læringsammenhænge og i forhold til trivsel. Der er en åben dialog med elever, forældre og personalet. Således er der både i personalegruppen og på forældremøder mulighed for at stille spørgsmål og vende temaer som samarbejde, trivsel og læring. Evaluering foregår i mange sammenhænge:

- Evaluering fra Uhre Friskoles tilsynsførende
- Evaluering mellem bestyrelse og ledelse
- Evaluering mellem bestyrelse, ledelse, og personale
- Evaluering mellem bestyrelse, ledelse, personale og forældre
- Evaluering mellem ledelse og personale
- Evaluering mellem personalet og eleverne

Evaluering af skolens pædagogiske arbejde.

Der foretages evalueringer af såvel dagligdag, emneuger, forløb og arrangementer. Disse kan evalueres både mundtligt eller med f.eks. Læringsstregen. Både elever, personale og ledelse er inddraget i evalueringerne. Personalet er tilknyttet teams omkring klasserne, og det er en del af deres opgave at evaluere og følge op, samt holde resten af organisationen ajour. I overbygningen er der desuden tilknyttet mentor til hver elev. Mål og evaluering for socialudvikling såvel som faglighed fremgår også af årsplanerne.

Der afholdes pædagogiske møder hver 14. dag. Der er ca. 1-4 pædagogiske eftermiddage og aftener om året, hvor temaer drøftes og evalueres.

Skole-hjem samarbejdet

Foruden planlagte møder og samtaler, er der mellem hjem og skole altid mulighed for kontakt. Skolen forventer, at denne dialog er åben, og ærlig. I samarbejdet afholdes forældremøder, hvor særlig temaer tages op. Det kan være forældreansvar, klassetrivsel eller robusthed. Dette kunne foregå som et foredrag eller en aften med Lego Serious Play. Forældre kan til en hver tid henvende sig med spørgsmål eller bekymringer. Det er også muligt at ytre disse på skolen generalforsamling, men der lægges altid op til en hurtig kontakt, når der er brug for det.

Bestyrelsen inviteres også med til forældremøder i klasserne og har mulighed for at gå i dialog omkring vigtige emner.

Bestyrelse, ledelse og personalet

I form af det fortsatte udviklingsarbejde i hele organisationen drøftes disse vigtige emner også mellem bestyrelse, ledelse og personale. Der følges op samlet en gang årligt. Derudover er der bestyrelsesmøder 1 gang om måneden, og møder mellem bestyrelse og ledelse oftere.

Samlet evaluering

Efter ledelsens bedste overbevisning, lever skolen fuldt ud op til, hvad der forventes. Dette ud fra positive tilkendegivelser fra både forældre, ungdomsuddannelser m.fl. Skolelederens -, bestyrelsesformandens- og tilsynsførendes beretninger til generalforsamlingen vidner også om dette.

Opfølgning

Bestyrelse, ledelse og personalet mødes hvert år i august til en eftermiddag og aften omkring skolens fortsatte udvikling. Ved disse møder også tilknyttet en konsulent, Michael Nørager.

- Trivselssamtaler med elever og personalet.
- Undervisningsmiljøvurdering.
- APV.
- Fortsat udviklingsarbejde på tværs i organisationen.