

Beretning ved Anna Dupont. Den 23. april 2009.

Tak for ordet

Et bestyrelsesår er gået – det er blevet til en del bestyrelsesmøder samt et par fællesmøder med de 3 andre friskoler i kommunen. Ud over disse møder har vi haft et par fællesmøder med alle ved Uhre Friskole.

Jeg vil nu forsøge at give forsamlingen et indblik i, hvad bestyrelsen har arbejdet med.

Bestyrelsens første møde efter generalforsamlingen den 24.04.08 var den 14.05.08, hvor bestyrelsen konstituerede sig. Der blev bestemt mødedatoer for det kommende skoleår.

Uhre Friskole er i stadig god udvikling. Elevtallet er p.t. 170, vi må desværre også i dette skoleår sige nej til elever, som ønskede at komme til at gå på Uhre Friskole. Vi har ikke p.t. kunnet rumme dem på grund af de klasser, de tilhørte, ikke kunne rumme flere. Jeg kan med sikkerhed sige, at alle de elever, vi har været nødt til at sige nej til, er blevet behandlet af bestyrelsen i samråd med ledelsen. Resultatet er blevet, at de er kommet på en venteliste i håb om at kunne tilbyde dem en plads på skolen på et senere tidspunkt.

Vedr. etablering af 9. klasse kan jeg kun sige, at det har været med meget stor succes, klassen har ikke været så stor, men en ting er sikker, 9. klasse er kommet for at blive. Angående det kommende skoleår vil vi lukke op for elever udefra, da der ikke p.t. er så mange i den nuværende 8. klasse, der ønsker 9. klasse, da de har valgt efterskole.

Angående lærersituationen har der været lidt omrokering p.g.a., at vi har haft et par lærere, der skulle på barsel, samt at Liselotte Møller Pedersen gik på pension. I den forbindelse blev der afholdt en reception den 01.09.08, en dag som vil stå som en historisk dag for Uhre Friskole, eftersom Liselotte Møller Pedersen havde været ansat 40 år på samme sted, endnu engang tak til dig Liselotte for det store arbejde, du har ydet for skolen gennem alle disse år.

Nu, når jeg er ved de ansatte, kan jeg oplyse, at bestyrelsen og ledelsen har været gennem en lang og sej kamp omkring lønforhandlinger. Der har været afholdt mange møder, men til sidst lykkedes det at komme til et resultat, som alle ansatte er og kun kan være tilfredse med. Det er helt klart, at ledelsen, TR-er og bestyrelsen vil forsøge at ramme gennemsnitslønnen for lærere på landsplan.

Øvrige personaleændringer og –rokinger vil Kent komme ind på i hans beretning.

Hvad angår elevrådet har vi et godt samarbejde med dem, men i takt med, at vi får flere og flere ældre elever, tror og håber jeg, at samarbejdet kan blive meget større, samt at bestyrelsen kan være elevrådet behjælpelig med at arrangere nogle større arrangementer.

SFO er i stadig udvikling, ca. 80 daglige brugere. Den er utrolig velfungerende, bl.a. på grund af en meget velfungerende og aktiv personalegruppe.

Vedr. skolemadsordningen er det stadigvæk en meget stor succes – her kan jeg lige gøre opmærksom på, at vi har fået det lavet sådan, at man bestiller og betaler via nettet. En rigtig god ordning, som sparer skolen for meget administrativt arbejde, og det er nemt for forældrene.

Vi i bestyrelsen har hvert år nogle møder med deltagelse af alle medarbejdere. I dette skoleår har temaet været at se på værdigrundlaget, som vi er forpligtet til, og ligeledes arbejde med værdigrundlaget, hvilket vi er forpligtet på, da det nu snart er 4 år siden, vi startede friskolen. Til denne aften havde vi fået lektor ved Århus Universitet Michael Nørager til at komme. Det blev en rigtig god aften, hvor vi fik mange ting med derfra, som vi så skal samle i en stor pulje og se på, hvordan det forenes med det værdigrundlag, der blev lovet ved friskolens opstart.

Et helt nyt tiltag, der er kommet ind på skolen i dette år, er Marte Meo-metoden. Lærer Ingelise Lauridsen er uddannet til en såkaldt Marte Meo-terapeut, og det er Ingelise, der arbejder efter denne metode.

Hvad er så Marte Meo?

Marte Meo er en metode, hvor samspillet mellem mennesker optages på video. Videoptagelserne danner baggrund for en analyse af samspillet. På Uhre Friskole drejer det sig fortrinsvis om en analyse af samspillet mellem lærer og den enkelte elev. En helt ny måde at betragte undervisningen på, som bestyrelsen ser som et rigtig godt tiltag også i forhold til den almindelige undervisning.

Af personalegoder har bestyrelsen besluttet at tilbyde alle medarbejdere et medlemskab til LOOP, dette har de taget godt imod.

Der er blevet lavet en ryge-, alkohol- og rusmiddelpolitik, disse kan læses på vores hjemmeside. Vi har fået lavet en ny revideret udgave af vores pjece, som vi deler ud af. Den fortæller i store træk, hvad vi er for en skole.

Der har været afholdt et stormøde under emnet ”Landsbys udvikling”, omkring 50 personer deltog. Der er lavet en rapport, som kan ses på hjemmesiden. Endvidere har der været afholdt et møde under emnet ”Plan B”- Foredragsholderen var denne aften Per Haugaard. En aften, hvor Per Haugaard tog udgangspunkt i børns skolegang, og hvor forkælede de var, og hvilke store krav det stiller til vores lærere.

Der har været afholdt cykelfræs i september måned, hvilket gav et rigtig stort overskud. Tak til udvalget. Bestyrelsen har fået etableret flere P-pladser omkring skolen, hvilket har gjort skolevejen lidt mere sikker. Et udvalg i bestyrelsen har udarbejdet en vedligeholdelsesplan for friskolen, som strækker sig 20 år ud i fremtiden.

De 4 friskoler i kommunen – Thorlund, Gludsted, Klovsborg og Uhre Friskole – mødes et par gange om året for at udveksle erfaringer og give hinanden inspiration og gode ideer til dagligdagen. Jeg vil lige nævne i denne forbindelse, at der har været afholdt et fællesmøde, hvor Børne- og Undervisningsudvalget var på en besøgsrunde på de 4 skoler. Vi sluttede af på Gludsted Friskole, hvor der var en god dialog mellem kommunen og friskolen, hvilket lover godt for fremtiden. Vi har besluttet, at vi vil gå med i en biografreklame i Klovsborg Bio.

Til slut vil jeg gerne rette en tak til følgende:

- Tak til 4. klasse for avisen ”Uhre skrald- og skrotnyt”, som I husstandsomdelte i Uhre.
- Tak til 6. klasse som vandt Dansk Industris konkurrence. De skulle skrive om en virksomhed, valget faldt på Give Stålspær, hvilket gav dem en check på 10.000 kr. Til lykke med det 6. klasse.

Tak til jer forældre, som har valgt Uhre Friskole til jeres børn – tak for jeres altid store opbakning omkring de arrangementer, der bliver afholdt på skolen. Herunder vil jeg gerne takke for jeres 2 gange årlig rengøring på skolen.

Tak til dig, Kent, for det store arbejde, du lægger her på skolen, den måde, du profilerer skolen på udad til, er fantastisk, du er jo en ildsjæl, igangsætter, en handyman m.m. Tak for de mange drøftelser og samtaler det er blevet til i årets løb.

Til sidst vil jeg takke bestyrelsen for jeres tillidsfulde samarbejde og mange gode og konstruktive møder. Tak for jeres altid gode humør, en særlig tak til jer, Kent og Erik Pedel for arbejdet i mandags nede i hallen.

Tak for nu.