

Bestyrelsesberetning 2026

Jeg vil gerne sige tak for det store fremmøde, der er ikke noget som mad, til at danne fællesskab!

Jeg vil starte med en tese, jeg har, der hedder:

Der er 3 sandheder: Din, Min og den rigtige.

Men det kommer jeg tilbage til!

Jeg starter et helt andet sted, jeg har spurgt min ven, ChatGPT:

Hej Chat, kan du ikke hjælpe mig med at finde Uhre Friskoles idéer og grundlag for friskole og lidt baggrundsviden om Uhre Friskole?

ChatGPT svarer, her jeg har kun taget den kort sammenfatning:

Uhre Friskole bygger på værdier som fællesskab, respekt og lyst til at lære. Skolen lægger vægt på at udvikle hele mennesket – både fagligt og socialt – og kombinerer traditioner med moderne undervisning. Eleverne skal blive selvstændige og ansvarlige mennesker, der kan indgå i et demokratisk samfund.

Det synes jeg langt hen ad vejen rammer meget godt. Vel at mærke uden kildekritik overhovedet.

Jeg tænker også det er de ting, Uhre Friskole i 2005, blev bygget på.

Det er så 21 år siden, og for 21 år siden, der kommunikerede man i Skolebladet, Face to Face, en sjælden gang på skrift. ALTSÅ PÅ PAPIR!

I dag er mange online døgnet rundt og der bliver kommunikeret hurtigt og meget. Gerne bag en skærm!

I sådan en verden, skal vi hjælpe vores unge mennesker med at få den gode kommunikation. Hjælpe dem med, at hvis ikke man kan sige det ansigt til ansigt, så skal man nok ikke skrive det.

Det gælder i øvrigt også os som voksne!!

Det bringer mig til, at jeg gerne skulle få bundet en sløjfe på denne beretning. Her kommer kommunikation ind igen!!

Da jeg kom i bestyrelsen i 2019, var noget af den første information jeg fik, at når man sidder i en skolebestyrelse, så har man selvfølgelig tavshedspligt!

Og her kommer jeg med en lille opsang til jer som forældre!!

I alle henseender, om det er dine børn, andre folks børn, andre børns forældre, skolen og Uhrskoven, personale, ledelsen og bestyrelsen, så er der altid 3 sandheder. Din, min og den rigtige.

Men her på stedet er der kun en sandhed, der bliver fortalt og det er jeres, og det er lige meget om det er gået godt eller det er ting der ikke er lykkedes!

Men alle beslutninger har en grund, det er sådan set lige meget om det er pædagogisk, undervisningsmæssig, ansættelsesforhold, børn og forældre der er meldt ind og børn og forældre som stopper samarbejdet.

SÅ DER ER KUN JERES SANDHED DER BLIVER FORTALT!!

Så husk, ligesom vi også skal lære vores unge mennesker, at det man får fortalt, er vedkommendes sandhed!!! Husk at være kildekritisk!!

Et ordsprog hedder: "En fjer kan hurtigt blive til ti høns"

Men inden man går videre med en fjer, så kunne man måske lige vende forbi Peter og høre det han kan fortælle om, hvorfor fjereren er faldet af. Peter kan måske give lidt mere baggrundsviden, dog under hensyntagen til tavshedspligten.

I vores markedsføring er der en ting der virker bedst, som ikke kan købes for penge. Det er den gode historie fortalt af jer, forældre. Det er vigtigt for os, som bestyrelse, at I også bidrager her.

Men selv på de gode historier, har vi tavshedspligt, det har I ikke.

Slutteligt vil jeg bare sige:

Uhre Friskole og Uhrskoven er et fantastisk sted for børn og unge mennesker, men børn og unge mennesker bliver ikke bedre end alle de voksne der danner rammerne for dem.

Sidst men ikke mindst, så har vi som bestyrelse, nogle vi gerne vil sende en tak.

Vi vil gerne takke Anders, for godt nok det blev ikke et Børnehus, men som I vil kunne se i regnskabet, så har han hjulpet os med en vuggestue. Så mange tak for det.

En tak skal også lyde til hele personalet i Uhrskoven og Uhre Friskole, uden jer ingen skole og daginstitution.

En tak til Hanne og Peter, for samarbejdet og for at styre skibet, på til tider oprørte vande. Tak

Også en tak til Uhre Friskoles venner, som i det forløbne år igen har ydet en kæmpe indsats for dette sted. Problemet med at takke dem her er, at det også er dem som lige nu laver helstegt pattegris til os.

Så når vi har spist, vil jeg gerne vi giver dem en kæmpe hånd.

Sidst har jeg en særlig tak, ikke fra bestyrelsen, men fra mig.

Tak Signe, der har været næstformand og stopper i bestyrelsen. Tak, for at være en del af Formandskabet, du har kæmpe kompetencer inden for dit område. Du ydede en kæmpe indsats, da vi skulle ansætte en ny skoleleder, 14 dage efter vi blev valgt som formandskab.

Så tak, Signe.

Bestyrelsesformand, Tommy Sønderholm